

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**  
**CONCURSO INTERNO DE ASCENSO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO DE LA UNT - 2019**  
**CUADRO DE MERITOS**

N° PLAZA	DENOMINACION DE LA PLAZA	UNIDAD OPERATIVA	POSTULANTES	PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE MERITO	CONDICION
034	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I - F2	SECRETARIA GENERAL - ORGANOS DE GOBIERNO	SANCHEZ MEJIA JULIA PILAR	79.43	PRIMER PUESTO	APROBADA
168	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I - F2	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO - UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD	RODRIGUEZ ZAVALETA MARGARITA REYNE	67.27	PRIMER PUESTO	APROBADA
168	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I - F2	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO - UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD	PASTOR GALVEZ FLOR DEL CARMEN	48.34	SEGUNDO PUESTO	DESAPROBADA
210	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II - F4	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION - UNIDAD DE MANTENIMIENTO	PORTOCARRERO CARDENAS WILSON A.	85.75	PRIMER PUESTO	APROBADO
210	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II - F4	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION - UNIDAD DE MANTENIMIENTO	AQUINO PACHAMANGO SEGUNDO V.	43.00	SEGUNDO PUESTO	DESAPROBADO

**Reglamento de Concurso Interno de Ascenso para el Personal Administrativo comprendido dentro de la Carrera Administrativa de la UNT**

**Artículo 38°** El puntaje mínimo aprobatorio es de sesenta y cinco (65) puntos sobre la base de cien (100) y a partir de allí se establecerá el orden de méritos de acuerdo al puntaje obtenido entre todos los postulantes. El puntaje se tomará en cuenta con dos decimales.

**Artículo 41°** Establecida la nota final de cada postulante el Jurado elaborará el cuadro de meritos y lo remitirá a la Unidad de Recursos Humanos; el cual debe ser publicado oficialmente en la página web de la Universidad Nacional de Trujillo.